

**● Descripción****▶ ¿Qué busca?**

Contribuir a mejorar las condiciones de salud de la población incrementando las capacidades de atención de profesionistas y prestadores de servicios médicos.

▶ ¿Qué resultados quiere lograr?

Los especialistas médicos que requiere el país son formados por las entidades coordinadas por la CCINSHAE.

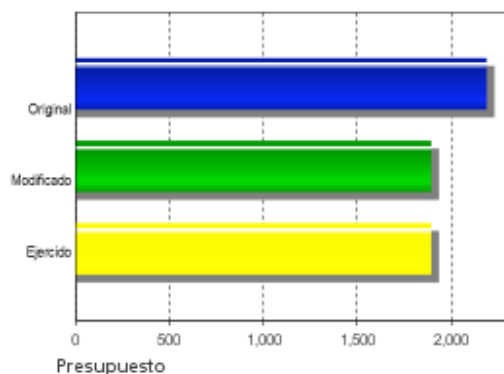
● Resultados

El Programa no cuenta con Evaluaciones de Impacto, que son aquellas que identifican resultados atribuibles al mismo.

● Hallazgos Relevantes



Presupuesto 2009 (Millones de Pesos)



● Avances Indicadores

El valor de los indicadores asociados a cobertura de formación de especialistas médicos y eficiencia en la capacitación y actualización de los profesionales médicos cumplieron su meta.

● Avances 2010

El Programa no ha subido información al Portal Aplicativo sobre los avances de los indicadores en 2010. Una hipótesis que puede explicar esta situación es que los indicadores seleccionados tienen una periodicidad anual o semestral y puede resultar complicado para el Programa obtener información parcial.

● Aspectos de Mejora derivados de las Evaluaciones Externas

Avances en Aspectos de Mejora 2008

El programa no está sujeto al Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivado de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal 2008.

Aspectos que el Programa ha decidido realizar

El programa no está sujeto al Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivado de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.



● Conclusiones del Evaluador Externo

El Programa Formación de Recursos Humanos Especializados para la Salud es de reciente creación en la Secretaría de Salud y solamente opera para las unidades de salud de la misma Secretaría, aunque la formación de recursos humanos especializados, bajo el esquema de residencias médica, no lo es. Este programa tiene muchas áreas de oportunidad y de mejora como, por ejemplo, la selección de sus indicadores de impacto o fin y el refinamiento de los indicadores asociados a eficiencia terminal. El Programa aún no dispone de documentos desarrollados que den cuenta precisa de las poblaciones, las actividades a realizar, los recursos humanos, financieros y materiales con los que cuenta, etc. Con base en los elementos analizados (MIR y poblaciones) y en la metodología de evaluación propuesta por el INSP, el desempeño del Programa puede calificarse como "regular". Dos situaciones explican este resultado. En primer lugar, la carencia de definición y cuantificación de las poblaciones potencial, objetivo y atendida, que pudieron desarrollarse sobre la base de variable e indicadores propuestos por el propio Programa, como el personal de salud que participa en el mismo, los ingresos y egresos hospitalarios, y la ocupación hospitalaria. En segundo lugar, el Programa no ha promovido ningún ejercicio de evaluación externa en cualquiera de sus modalidades que hubiera permitido identificar, además de resultados relevantes, opciones de mejora.

● Fortalezas

Los indicadores propuestos por el Programa son pertinentes, relevantes y confiables, con excepción del indicador de Fin (Impacto) que no es adecuado porque mide solamente años de vida ganados y no toma en cuenta aspectos como la calidad de vida de las personas. Este es un indicador muy complicado de medir y evaluar en términos de la atribución de los efectos del Programa. Aunque es preciso comentar que la formación de recursos humanos, sin duda, contribuye a la sobrevivencia y calidad de vida de los pacientes.

● Retos y Recomendaciones

El Programa tiene que medir y cuantificar sus poblaciones potencial, objetiva y atendida. Asimismo, es necesario mejorar los indicadores asociados a eficiencia terminal en términos de su operación. El Programa debe justificar el indicador de especialistas mujeres y la selección de la institución. El Programa debe invertir recursos en evaluaciones de desempeño, consistencia, resultados e impacto. El Programa tiene que diseñar y medir indicadores asociados a prestación de servicios médicos.



- Observaciones CONEVAL

Ésta es la primera Evaluación Específica de Desempeño del programa Formación de recursos humanos especializados para la salud (hospitales), por esta razón no fue posible integrar la información suficiente en el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED), para poder plasmar en este documento los logros que el programa ha tenido. Es posible que en su página de internet y documentos oficiales se pueda dar cuenta de los avances del programa. El próximo año, esos avances se reflejarán en esta evaluación.

El Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social reconoce el esfuerzo que han realizado los responsables del programa en la elaboración de indicadores. Es recomendable continuar trabajando para mejorar el conjunto de indicadores que reflejen de manera integral y fiel los resultados y avances del programa.

● Población

Definición de Población Objetivo

	Unidad de Medida	Valor 2009	Incremento en cobertura respecto de 2008
Población Potencial	SD	SD	ND
Población Objetivo	SD	SD	ND
Población Atendida	SD	SD	ND
Población Atendida Población Objetivo	Porcentaje	ND	ND

ND: No Disponible SD: Sin Dato

● Evolución de la Cobertura

● Cobertura



Entidades atendidas	-
Municipios atendidos	-
Localidades atendidas	-

- Entidades sin atender
- Entidades atendidas
- Municipios atendidos

● Análisis de la Cobertura

El Programa no tiene planteadas ninguna de las poblaciones -potencial, objetivo y atendida- cuando debería tener alguna información mínima en el SED al respecto.

Alineación de la Matriz de Indicadores con el PND

Objetivo del PND

Reducir la pobreza extrema y asegurar la igualdad de oportunidades y la ampliación de capacidades para que todos los mexicanos mejoren significativamente su calidad de vida y tengan garantizados alimentación, salud, educación, vivienda digna y un medio ambiente adecuado para su desarrollo tal y como lo establece la Constitución.

Objetivo Sectorial

Prestar servicios de salud con calidad y seguridad.

Fin

Contribuir a mejorar las condiciones de salud de la población incrementando las capacidades de atención de profesionistas y prestadores de servicios médicos.

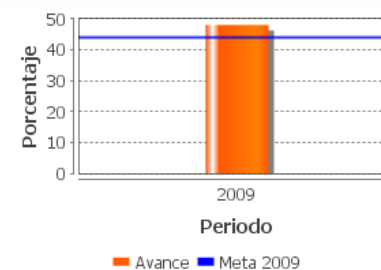
Propósito

Los especialistas médicos que requiere el país son formados por las entidades coordinadas por la CCINSHAE.

Indicadores de Resultados

1. Cobertura de formación de especialistas médicos por parte de la Secretaría de Salud

Unidad de medida	Frecuencia	Meta 2009	Valor 2009	Valor
Porcentaje	Anual	44	48	SD



ND: No Disponible SD: Sin Dato

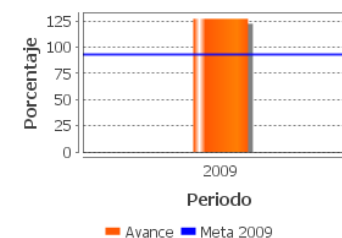
Componentes

1 Especialistas en áreas de la salud formados.

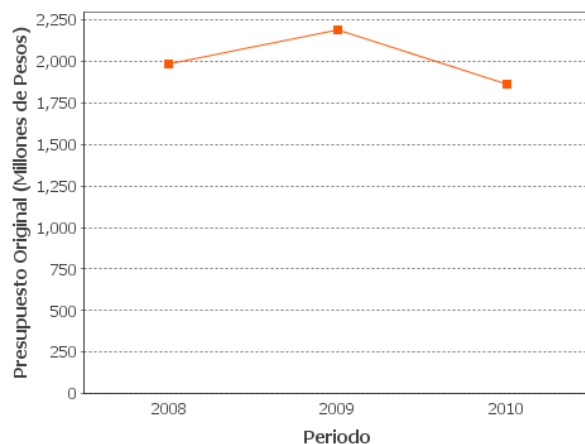
Indicadores de Servicios y Gestión

1. Eficacia en la capacitación y actualización de profesionales de la salud

Unidad de medida	Frecuencia	Meta 2009	Valor 2009	Valor
Porcentaje	Semestral	93.3	126.9	SD



Evolución del Presupuesto



ND: No Disponible SD: Sin Dato



● Fuentes de Información

Matriz de Indicadores (2009)

● Información de la Evaluación

Datos generales del evaluador:

1. Institución Evaluadora: Instituto Nacional de Salud Pública
2. Coordinador de la Evaluación: Dr. Octavio Gómez Dantés
3. Correo Electrónico: ocogomez@yahoo.com
4. Teléfono: 017771029203

Forma de contratación del evaluador externo:

- Convenio
- Costo de la evaluación y fuente de financiamiento:
-\$67,144.19

Unidad administrativa responsable de dar seguimiento a la evaluación**-Unidad Administrativa Responsable:**

Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

-Datos del Titular:

Nombre: Julio Sotelo Morales
Teléfono: 55 55680592 117
Correo electrónico: jsotelo@unam.mx

Datos de Contacto:

- Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.gob.mx (55) 54817200 ext. 70045
- Hortensia Pérez Seldner hperez@coneval.gob.mx (55) 54817200 ext. 70018